



**RED DE EDUCACIÓN POPULAR ENTRE
MUJERES DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE
REPEM**

INFORME NARRATIVO ANUAL
GESTIÓN 2006

H.I.V.O.S

Montevideo, Febrero, 2007

1. DATOS ADMINISTRATIVOS

- Nombre de la Organización: Red de Educación Popular Entre Mujeres de América Latina y el Caribe.
- Estatus del documento: Por el Comité Directivo y Consultivo de REPEM
- Período sobre el cual se informa: Gestión 2006, primer año correspondiente al Plan Trienal REPEM 2006-2008.

A. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN:

El 2006 fue un año muy complicado en la región con más de 14 campañas electorales, gobiernos nuevos, enfrentamientos y polarizaciones sociales y políticas muy agudas y el re-cambio de las políticas en estos nuevos escenarios. Si bien una buena parte de la región cuenta en la actualidad con gobiernos progresistas o de una izquierda más radical, los sucesos y los hechos nos están demostrando que ello no necesariamente significa un avance en la lucha por los derechos de las mujeres.

Paradójicamente estamos viviendo tiempos de muchas contradicciones, de retrocesos visibles en las políticas de género y de una fragmentación sentida en los movimientos sociales de mujeres, razón por la cual es necesario ir pensando y cambiando permanentemente nuestras estrategias como Red Regional, inmersas dentro de movimientos, articulaciones y alianzas que, como nosotras siguen apostando a la transformación social, pero en el marco del respeto a la institucionalidad democrática pluralista y diversa, a los derechos humanos en general, a los derechos de las mujeres en particular y a la construcción de la paz. Es muy difícil predecir cuales serán los rumbos que la región tome en los próximos años y cuales serán los derroteros a enfrentar comunes para no retroceder en lo que avanzamos global, regional y nacionalmente en torno al reconocimiento y ejercicio de derechos y de la ciudadanía, por ello es importante potenciar lo que una Red como REPEM tiene históricamente acumulado en experticia e incidencia y abrir siempre nuevas posibilidades y perspectivas de trabajo en estos marcos complejos en los cuales nos desarrollamos y donde no siempre nuestra voluntad y compromiso de acción puede tener los mejores resultados debido a factores externos con los cuales tenemos que convivir y seguir luchando para lograr los objetivos que queremos alcanzar en procesos que no son de corto plazo, sin más bien de largo aliento.

Si bien, hemos podido lograr diversificar nuestros recursos financieros, este trabajo es muy duro, requiere de mucho tiempo y hay que pelear con la mirada “coyunturalista” que tienen muchas agencias de cooperación, que más les preocupa las acciones que el proceso en construcción. Sumado a ello tenemos que cada vez hay mayores recortes de recursos para el trabajo con las mujeres, sobre todo para las organizaciones que apostamos al cambio de paradigmas sociales en la lucha contra la pobreza y la exclusión de las mujeres. Mucho más preocupante es si analizamos los procesos nacionales donde el tema de la igualdad y la equidad de género, dejó de existir en muchos países, y si no dejó de existir de no es un tema de agenda política principal y los recursos con los que se cuentan realmente son imposibles para el desarrollo de estrategias de largo aliento, con gobiernos además que se oponen a ello, sobre todo en el caso de los derechos sexuales y reproductivos y de otorgar y reconocer nuevos derechos para garantizar la ciudadanía plena de las mujeres.

Sin lugar a dudas la fuerza acumulada de REPEM se encuentra en los aportes a los procesos educativos, formativos y pedagógicos y a la incidencia que queremos lograr en la educación formal y no formal ya que consideramos que estos procesos y la educación como un derecho y una herramienta para la inclusión fortalece y empodera la lucha de las mujeres, democratiza el conocimiento y contribuye a la justicia social en la lucha contra la pobreza y por La Paz. Por estas razones nos parece imprescindible superar limitaciones en este campo y poder articular un Programa Regional como el propuesto en el Programa 1 “La perspectiva de género, una dimensión indispensable para una educación de calidad”, que busca entre otros desafíos: contribuir al

“garantizar el acceso y mejora de la calidad de la educación para niñas y mujeres, así como suprimir cuantos obstáculos se opongan a su participación activa. Eliminar de la educación todos los estereotipos sexistas y discriminatorios en torno a los sexos”¹

B. ORGANIZACIÓN INTERNA

El Plan Operativo Anual (POA) correspondiente al primer año (2006) de la ejecución del nuevo trienio institucional (2006-2008) de REPEM ha sido reajustado en el segundo semestre de la presente gestión, debido a cuatro factores principales:

- a) La aprobación del Plan Trienal de parte de HIVOS y los comentarios y sugerencias en torno a la propuesta de REPEM realizadas en fecha 23/03/2006.
- b) La aprobación de nuevos proyectos programáticos en el marco de la propuesta trienal relacionados a los programas 1 y 2 Institucionales.
- c) El contexto político, social y económico que vive la región y los movimientos de mujeres y feministas y la necesidad de priorizar las acciones institucionales con una mirada de mediano plazo según propuesta política y proyectos aprobados.
- d) La reestructuración institucional interna y las decisiones adoptadas por el Comité Directivo.

El reajuste del POA 2006 conservo la propuesta y el espíritu del Plan Trienal de REPEM 2006-2008. Sin embargo, la evaluación interna nos llevó a la necesidad de precisar los principios, los objetivos específicos, así como las actividades principales en relación a los resultados esperados e indicadores.

Misión

La REPEM tiene como misión reflexionar y aportar a la producción teórica a la movilización para la incidencia política en educación, para contribuir al logro de la justicia social y de género a través del fortalecimiento y consolidación de procesos de articulación y construcción de alianzas con los movimientos de mujeres y feministas y con otros sectores sociales, políticos y institucionales.

Principios

1. La educación es estratégica en la lucha por la justicia social, económica, étnica racial y por la igualdad de género.
2. La teoría y las prácticas políticas feministas debe orientar el ejercicio de la ciudadanía y la participación política de las mujeres.
3. Una cultura de paz, no violencia y de respeto a la diversidad en una tarea ineludible de las sociedades democráticas.

2. Programas

Los programas han sido readecuados frente al contexto actual externo donde REPEM realiza sus acciones, a su dinámica interna y a sus posibilidades financieras en el marco de los compromisos asumidos en la ejecución de proyectos y de las oportunidades que a mediano y largo plazo brinda el entorno para la incorporación de nuevas propuestas, ideas y acciones que tiendan a fortalecer la propuesta política de la Red.

REPEM a partir de la gestión 2006 cuenta con 4 programas institucionales articulados entre sí, los mismos que con fines operativos contemplan objetivos generales y específicos, actividades y

¹ Proyecto “La perspectiva de género, una dimensión indispensable para una educación con calidad” REPEM 2007.

acciones concretas , así como resultados e indicadores que permitan medir objetivamente el impacto del trabajo que la Red desarrolla para la consecución progresiva de su misión institucional y sus objetivos generales.

3. La estructura formal de REPEM no cambio durante la presente gestión. El Plan Trienal elaborado 2006-2008 respondió a las decisiones generales tomadas en la Asamblea de REPEM, llevada a cabo el 2004. A partir de este Plan Trienal y del POA 2006, el Comité Directivo de REPEM es la instancia que toma las mayores decisiones de política institucional programática y administrativa.

La Coordinación General de REPEM es la responsable junto al equipo operativo con sede en las oficinas de Montevideo, de operativizar el Plan Trienal y el Plan Operativo Anual correspondiente. Tomando decisiones concernientes a garantizar cotidianamente el desarrollo del trabajo.

- Se realizaron dos reuniones del Comité Directivo de REPEM en las ciudades de Montevideo y México respectivamente.²
- La Coordinación General de REPEM mantiene una relación fluida vía electrónica con el Comité Directivo de REPEM con la finalidad de informar sobre el avance del programa institucional de REPEM, los resultados de representación institucional en distintas instancias, los proyectos elaborados y el estado de las negociaciones, como para dar el seguimiento correspondiente a la gestión administrativa, financiera-contable de REPEM.
- Al Consejo Consultivo se le manda periódicamente información y las asociadas de REPEM reciben toda la información necesaria a través del Boletín electrónico LA RED VA..., como de los distintos programas desde donde participan como es el Grupo de Trabajo Latinoamericano.
- Se llevaron a cabo reuniones cada 15 días con el equipo de las oficinas centrales con el objetivo de dar seguimiento al POA institucional, re-distribuir tareas y responsabilidades tanto programáticas, políticas como administrativas.

4. La REPEM es una Red Regional que cuenta con instituciones, colectivos, grupos y personas miembros asociadas y/o amigas información que fue entregada a HIVOS como anexo de su Plan Trienal. El resto de la información la encontraran en las páginas que siguen en relación a las actividades desarrolladas, sus resultados e indicadores.

REPEM no es una organización que ha establecido el pago de cuotas de parte de sus asociadas. Sin embargo, las asociadas que participan en programas y actividades concretas de REPEM en distintos países aportan tanto con recursos económicos como con recursos humanos para llevar a cabo las actividades y/o planes nacionales que se desprende de la propuesta institucional.

5. La Asamblea es por Estatutos convocada cada tres años. El Comité Directivo se reúne dos veces al año.

6. La REPEM es una Red feminista constituida en sus niveles directivos y operativos por mujeres.

C. RESULTADOS

7. Los resultados los señalamos en base a los cuatro programas institucionales que lleva a cabo REPEM y en relación a los resultados e indicadores señalados en el POA 2006 en base al reajuste realizado de medio termino por el Comité Directivo y operativo de REPEM.

² Adjuntamos las resoluciones tomadas en las actas correspondientes.

Programa 1: Mujer Educación, Género y Ciudadanía

• Actividades Prioritarias

- Diseñar un Programa Piloto de sensibilización y capacitación como herramienta que contribuya a modificar prácticas educativas y pedagógicas discriminatorias.
- Elaborar una propuesta de sensibilización diferenciadas y de impacto mediático en el marco general del Programa Regional denominado: Ciudades Seguras, violencia contra las mujeres y políticas públicas.
 - Elaborar una propuesta de capacitación dirigida a diversos actores sociales, institucionales y políticos que identifiquen metodologías, procesos y herramientas de capacitación en violencia contra las mujeres y políticas públicas.
- Realización de Foros Regionales denominados “Mujeres y Poder en la Política” conformados por mujeres de distintos países de la región que han desempeñado o ejercen actualmente cargos en el poder, ejecutivo, legislativo y judicial, como en espacios de representación política partidaria y gobiernos locales / municipales.
 - Elaboración de Material de capacitación y formación sobre las mujeres y el poder (buenas prácticas políticas) a ser aplicados en distintos espacios de participación y representación política en espacios locales y gobiernos municipales
 - Monitoreo y seguimiento de los cursos on-line “Yo Política: formación y capacitación política para mujeres” en coordinación con el Ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat de Barcelona.
- Fortalecer la Coordinación con DAWN, como integrantes de su Consejo Directivo y responsables de las actividades en América Latina en el seguimiento del Instituto de formación para mujeres líderes jóvenes y en relación a las investigaciones realizadas sobre temas relacionados a las reformas de los sistemas de salud, mortalidad materna y aborto en 4 países de la región (Bolivia, Brasil, Uruguay y Argentina) en el marco del proyecto Global de DAWN.
- Participación activa y propositiva en los distintos espacios del Foro Social Mundial de manera articulada con grupos temáticos y como integrantes del Comité Internacional.
- Participación activa y propositiva como integrantes del Comité Facilitador de América Latina y el Caribe del Llamado de Acción Contra la Pobreza (G-CAP/AL) y del grupo de Trabajo Feminista Global.
- Promoción e intervención activa en la Campaña anual por el Derecho a la Educación a lo Largo de Toda la Vida.
- Intervención en las actividades de incidencia política de la Campaña por una Convención Interamericana por los Derechos Sexuales y Reproductivos como integrantes de la Alianza Regional.
- Coordinación de actividades conjuntas con el ICAE para el desarrollo de propuestas y acciones de reflexión, debate e incidencia política por una educación con equidad, con justicia social y de género.
- Participación y elaboración de propuestas de trabajo para incidir en la propuesta política del CEAAL desde un enfoque de género.
- Articulación de actividades conjuntas con la Articulación Feminista Marcosur (AFM) en la lucha contra los Fundamentalismos.

• Resultados Esperados

- Validar a mediano plazo el programa piloto institucional y sus estrategias de aplicación desde un enfoque de derechos que contribuya a identificar alternativas pedagógicas para enfrentar el sexismo y la discriminación social y de género en las prácticas educativas.
 - Impulsar la sistematización de experiencias relevantes en contra la discriminación y el sexismo en la educación.
- Se ha producido una propuesta integrada de sensibilización y capacitación ha ser aplicada en el Programa Ciudades Seguras, violencia contra las mujeres y políticas públicas.

- Contribuir a articular una nueva propuesta política desde las mujeres que incorpore de manera integral los debates relacionados a: ciudadanía, política, poder, empoderamiento y transformación de la cultura política en la lucha contra la pobreza y contra todas las formas de discriminación y exclusión social en el contexto de la correlación de fuerzas políticas actuales que hoy vive la región.

- Identificar estrategias colectivas que promuevan la representación y representación política paritaria en los distintos espacios de poder y decisión.
- Fortalecer y promover liderazgos de mujeres jóvenes a través de una propuesta política que integre y articule los distintos temas de las agendas feministas y progresistas que se encuentran en debate en el contexto actual.

-Fortalecer y ampliar la presencia política activa y propositiva de REPEM en los espacios del Foro Social Mundial, en el Llamado de Acción Mundial Contra la Pobreza (G-CAP), en la Campaña por el Derecho a la Educación a Largo de Toda la Vida, en la Campaña por una Convención Interamericana de los Derechos Sexuales y Reproductivos, en el Consejo de Educación de adultos de América Latina y el Caribe (CEAAL), en el Consejo Internacional para la Educación de Personas Adultas (ICAE), en la Articulación Feminista Mercosur (AFM) y en los espacios de NNUU.

- Apoyar y fortalecer las iniciativas de los colectivos nacionales y organizaciones no gubernamentales afiliadas a REPEM y/o de otras organizaciones con las cuales compartimos agendas, intereses y objetivos políticos comunes.

- **Indicadores**

- Un Programa Institucional piloto elaborado y aprobado por el Consejo Directivo de REPEM

- Formación de un grupo de trabajo Latinoamericano que promueva la aplicación del programa, el intercambio y el debate para la generación de políticas y prácticas que fortalezcan el respeto y el entendimiento de las diferencias y las diversidades para contribuir al desarrollo de una cultura de paz y al cambio de paradigmas en las prácticas educativas.
- Sistematización de 3 experiencias relevantes (México, Colombia y Uruguay) de intervención e incidencia política que hayan contribuido a contrarrestar las prácticas pedagógicas discriminatorias en la educación formal

- Se ha producido un documento integrado de sensibilización y capacitación desde REPEM para el Programa Regional Ciudades Seguras: Violencia Contra las Mujeres y Políticas Públicas.

- Se ha aprobado el documento presentado por REPEM en el marco de la alianza Regional del Programa conformado por: UNIFEM, Red Mujer y Hábitat, CLADEM, Red de Mujeres de Colombia y Corporación Sur.
- Diseño y producción de un paquete de materiales de capacitación a partir de una propuesta metodológica y de contenidos temáticos, consensuados con las socias del proyecto, focalizado principalmente en los y las jóvenes en el marco del proyecto de referencia sobre Ciudades Seguras.
- Asesoría y seguimiento a la capacitación a ser implementada en las ciudades de Bogotá, Rosario y Santiago a través de los colectivos nacionales de REPEM en alianzas con otras redes y organizaciones de mujeres.
- Producir materiales de difusión y sensibilización del Programa Regional; asesoría y seguimiento de su impacto en las ciudades determinadas por el programa regional: Bogotá, Rosario, Santiago, Lima, Cochabamba y Montevideo.

- 2 Foros Regionales anuales (Chile y Perú) sistematizados que visibilicen nuevas estrategias y desafíos para la participación y la representación política de las mujeres en condiciones de igualdad y equidad.

- Instrumentos de capacitación y de incidencia política elaborados y aplicados que fortalezcan el liderazgo de las mujeres, la construcción de alianzas y la interacción con otros movimientos sociales con el fin de construir agendas de cambio comunes en la lucha contra la discriminación y la exclusión.
 - 1 Curso anual de seguimiento regional del Instituto de Formación de DAWN de Mujeres Líderes Jóvenes.
 - 1 Publicación presentada y socializada sobre las investigaciones comparativas realizadas sobre reformas en los sistemas de salud, mortalidad materna y aborto.
 - Actividades presenciales realizadas de incidencia política, de formación y capacitación, de coordinación e información y sistematización de resultados.
- Propuestas elaboradas e incluidas en declaraciones y documentos de trabajo
- Documentos de reflexión y debate publicados y socializados
 - Ponencias institucionales presentadas en distintos foros, seminarios, mesas de trabajo, etc en espacios nacionales, regionales y globales
 - Asistencia a reuniones y resultados sistematizados. Acciones de apoyo desde la sede de REPEM a iniciativas colectivas y de ONGs de mujeres a nivel local, nacional y regional.

- **Actividades Desarrolladas**

1. Integrantes del Comité Directivo de REPEM han elaborado el Programa Regional “La perspectiva de género, una dimensión indispensable para una educación de calidad”. El mismo que fue presentado al CD en su integridad y aprobado por consenso para iniciar el proceso de búsqueda de recursos ya que se trata de un programa de largo aliento, con un costo aproximado de 600.000 \$us por tres años. El mismo se lo está presentando y promocionando junto al Concejo Internacional de Educación de Adultos ICAE como contraparte de la propuesta.

2. REPEM a partir del 2006 es socia del Programa Regional Ciudades Seguras: Violencia Contra las Mujeres y Políticas Públicas junto a otras redes de América Latina y el Caribe bajo la Coordinación general de UNIFEM, en este marco en la primera fase del programa y al ser como REPEM responsables de la línea de sensibilización y capacitación de actores sociales (mujeres, jóvenes de ambos sexos y autoridades locales) se han desarrollado las siguientes actividades:

- Elaboración de una propuesta de sensibilización diferenciada y de impacto mediático en el marco del Programa Regional.
 - Elaboración de una propuesta de capacitación dirigida a diversos actores sociales, institucionales y políticos en el marco de los objetivos generales y específicos del Programa y de REPEM, que identifiquen metodologías, procesos y herramientas de capacitación e incidencia política.
 - Presentación de la propuesta integral en la reunión de coordinación general del programa regional
 - Propuesta Aprobada por el Programa Regional ³
3. Se ha llevado a cabo el II Foro Regional “Mujeres y Poder en la Política”,⁴ en Santiago de Chile con la participación de ministras de estado, parlamentarias, juezas y mujeres representantes de partidos políticos de distintos países de América Latina y el Caribe y con

³ La propuesta elaborada desde REPEM para trabajar la línea de sensibilización y capacitación se encuentra en los archivos de REPEM, la misma que fue aprobada por la Coordinación del Programa Regional, lo que significa que durante la gestión 2007 se procederá a elaborar los materiales e insumos propuestos para empezar a implementar los procesos de sensibilización y capacitación como se señala en el POA 2007.

⁴ El primero se realizó en la gestión 2005 en Montevideo.

la participación durante dos días de debate de 200 personas aproximadamente en la sala del Ex - Congreso Nacional de Chile.

- Sistematización y publicación de los resultados del Foro realizado en la ciudad de Santiago como instrumento de trabajo y reflexión para las organizaciones afiliadas a REPEM y otros actores sociales, políticos e institucionales.
- Informe de evaluación y balance del “Foro Mujeres y Poder en la Política” realizado en Santiago de Chile en el número especial de la Red Va No 423.
- Material audiovisual elaborado del Foro en Santiago
- Producción del material de Capacitación “Las Mujeres y el Poder: Aprendiendo de las Prácticas Políticas de las Mujeres”.

5.000 manuales publicados, con CDs incorporados, aplicados en procesos de capacitación a mujeres y autoridades locales por el Ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat de Barcelona y por la Intendencia de Montevideo en el marco del proyecto URBAL en distintos municipios de América Latina y Europa.

- Coordinación, seguimiento y docencia del curso On-Line “Yo Política: Formación y Capacitación política para mujeres en coordinación con el Ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat de Barcelona y REPEM.
- Cada uno de los cursos tiene una duración de dos meses, su finalización esta prevista para febrero del 2007. La convocatoria preveía grupos de 36 personas por curso, sin embargo las inscripciones fueron alrededor de 30 de este número el 50% cumplió con los ejercicios en el marco de los objetivos del curso On-Line que buscan el desarrollo de habilidades y actitudes y la adquisición de conocimientos y ejercicios de orientación para la práctica política. Participaron mujeres de Montevideo, San Pablo, Turin, Barcelona, El Salvador, Costa Rica y Asunción.

- Participación en las 2 reuniones anuales del Concejo Directivo de DAWN, a través de una integrante del Comité Directivo y Ex - Coordinadora general de REPEM.

- Ejecución del Curso de Seguimiento Regional del DAWN TRAINING INSTITUTE, en Santiago de Chile con mujeres líderes jóvenes de siete países de América Latina.⁵

- Coordinación de la publicación global de DAWN de los estudios de caso realizados en 4 países (Bolivia, Brasil, Argentina y Uruguay) sobre: Reformas en Salud Mortalidad Materna y Aborto.⁶

- REPEM como socias del Proyecto URBAL-Sao Paulo: Centros Locales de Ciudadanía de Las Mujeres. Llevo a cabo actividades de asesoría técnica y política y acompaño a la Coordinación General del proyecto (Prefectura de Sao Paulo y la Intendencia de Montevideo) en la definición temática y metodológica de la propuesta

- En el Foro Social Policéntrico llevado a cabo en Caracas REPEM organizo el taller sobre: “Género, derechos humanos, servicios e intersecciones” y participo de distintos eventos convocados por la Articulación Feminista Marcosur (AFM) y la Campaña por una Convención Interamericana de los Derechos Sexuales y Reproductivos. También organizó el taller sobre “Mujeres, DESC y Conflicto Armado” y presentó el informe elaborado en Colombia sobre “Mujeres y conflicto Armado, en el cual participa REPEM. como socia de la Mesa de “mujeres y conflictos armados” .

⁵ Su evaluación se encuentra adjunta en los anexos LA RED VA N° 423.

⁶ Su publicación en inglés se encuentra en imprenta.

- Participación en las reuniones del Comité Internacional del Foro Social Mundial y de los Foros Hemisféricos.

- Cómo integrantes del Comité Facilitador de América Latina y el Caribe de la Campaña de Acción Mundial Contra la Pobreza (GCAP-AL) participamos de las reuniones de planificación y evaluación de actividades, realizadas en Lima, Brasilia y Montevideo.

- En el marco de la Cumbre Iberoamericana realizada en el mes de Noviembre en Montevideo la G-CAP-AL organizó las mesas de Controversia denominadas “Democracia e Igualdad”, sacando una Declaración a los Jefes de Estado participantes en la Cumbre que fue circulada en distintos periódicos de la prensa nacional y en distintos espacios electrónicos y paginas web en inglés y español.⁷
- Como integrantes junto al ICAE del Grupo de Trabajo Feminista de la GCAP a nivel global se participaron en todas las reuniones convocadas por esta instancia, se elaboraron documentos y se tradujeron en inglés para incorporar el concepto de género en la lucha contra la pobreza, ejerciendo un liderazgo significativo en la propuesta del Grupo de Trabajo Feminista de la G-CAP a nivel global.

- Se promovió la Campaña a nivel regional por el Derecho a la Educación a lo largo de toda la Vida y nos sumamos al esfuerzo realizado por el ICAE para convocar y llevar a cabo el Seminario Internacional: Hacia Una Política Educativa para Personas Jóvenes y Adultas”⁸

- Participamos activamente en la Alianza Regional sobre una Convención de los Derechos Sexuales y Reproductivos en la comisión de elaboración de propuestas para la ampliación, fortalecimiento y construcción de alianzas, en las reuniones presenciales y en las actividades propuestas en distintos espacios como el Encuentro Feminista de América Latina y el Caribe y AWID. Administramos los fondos del Uruguay para promover la Campaña en Defensa de la Ley de Derechos Sexuales y Reproductivos y de sus acciones.

- Participamos con propuestas en las reuniones convocadas por el CEAAL para incorporar la perspectiva de género en su enfoque institucional a través de una representante de el Comité Directivo de REPEM.

- Participamos y promovimos la Campaña contra los Fundamentalismos de la AFM en distintos espacios regionales y nacionales, como en su reunión interna para definir la participación en el próximo Foro Social Mundial y en los Diálogos Feministas.

- **Balance Programático**

El Programa Educación, Género y Ciudadanía de REPEM tuvo una serie de modificaciones en relación al POA 2006 presentado en enero. Estas modificaciones se dieron en el marco de las sugerencias realizadas por HIVOS en cuanto a precisar resultados esperados e indicadores y a reducir las actividades, para concentrarnos en actividades que a mediano plazo contribuyan de manera más efectiva al logro de la misión institucional y a sus objetivos generales.

Al encontrarnos en un proceso de diversificación y búsqueda de recursos en el marco del Plan Trienal REPEM 2006-2008, durante el primer trimestre de la gestión 2006, se aprobaron nuevos proyectos enmarcados en Programas Regionales como el de Ciudades Seguras: Violencia Contra las Mujeres y Políticas Públicas y Mujeres y Poder en la Política, lo que nos llevo a reajustar los

⁷ Documentación de la actividad adjunta. Actualmente nos encontramos sistematizando los resultados de los debates de las Mesas de Controversia Democracia y Desigualdad para ser presentadas en abril en la reunión global de la GCAP y en la reunión de América Latina que se realizará en San Salvador.

⁸ Material Adjunto.

resultados esperados y los indicadores ante estas nuevas perspectivas de largo aliento (tres años) y que su desarrollo está pensado en fases con productos concretos en cada una de ellas.

En este marco y en relación al ajuste programático institucional⁹ se ha logrado cumplir en gran medida con los resultados e indicadores descritos en el POA en el marco del desarrollo por fases y procesos en los distintos programas regionales y proyectos institucionales. Sin embargo tuvimos limitaciones de tiempo y recursos para despegar con la propuesta de elaboración de un plan piloto de sensibilización y capacitación en educación como herramienta que contribuya al logro de la justicia social y de género. Actualmente contamos con la propuesta recientemente elaborada y aprobada por el Comité Directivo de REPEM la misma que será presentada y negociada para lograr de manera descentralizada los recursos financieros para su ejecución.

En relación al Programa Mujeres y Poder en la Política ha sido imposible realizar todas las actividades programadas, la magnitud para organizar un solo Foro Regional como fue el llevado a cabo en Chile, nos tomó más de tres meses de trabajo, al ser acciones que deben ser negociadas políticamente en cada uno de los países con las mujeres feministas y autoridades nacionales.

Externamente nos enfrentamos con un contexto regional político marcado por elecciones nacionales en muchos de los países donde estaban planificados los Foros. Contextos polarizados políticamente como los casos de Perú, México y Brasil, entre otros, lo que nos llevó a replantear el cronograma de trabajo y la propuesta política y metodológica con la finalidad de enfrentar el 2007 estos nuevos escenarios, en el marco de una necesaria reflexión sobre el estado actual de los movimientos de mujeres y feministas y de las políticas públicas institucionalizadas desde un enfoque de género.

Los cambios de gobiernos significaron cambios sustanciales con varias instancias con las que coordinábamos nuestras acciones, como en el caso del proyecto URBAL, cuyo objetivo era la puesta en marcha de Centros Locales de Ciudadanía de las Mujeres como Defensoras de la Igualdad. REPEM en este proyecto tenía la responsabilidad de asesorar política y técnicamente la propuesta. Tarea que realizamos hasta donde fue posible porque el proyecto no pudo alcanzar sus objetivos por los cambios políticos en las Intendencias y Prefecturas de Sao Paulo, Montevideo y Rosario, razón por la cual y después de realizar una importante evaluación interna del avance del proyecto REPEM decide terminar su participación en el mencionado proyecto.

Programa 2: Educación, Género y Economía

• Actividades Prioritarias

. Realizar la planificación, evaluación, intercambio y seguimiento con el Grupo de Trabajo Latinoamericano GTL del plan anual regional institucional de incidencia a través de una reunión presencial, de evaluación y planificación gestión 2007.

- Planificar y desarrollar la ampliación de la cobertura del programa a 3 países de Centroamérica: Salvador, Guatemala y Costa Rica.
- Desarrollo de 8 planes de incidencia política para promover la participación económica de las mujeres a nivel nacional (integrando acciones de articulación y alianzas, debate público, convocatoria a concursos, sistematización y divulgación) a través de los colectivos interinstitucionales existentes en 8 países.
- Realizar jornadas de formación con las líderes de los diferentes concursos en los 8 países integrantes del GTL.
- Inclusión de las líderes -participantes en el programa- en los planes de incidencia de cada país y en las redes y colectivos nacionales.
- Presentación y divulgación del libro sobre presupuestos participativos municipales y estrategias hacia equidad de género, casos Recife, Porto Alegre y Montevideo.

⁹ Enviado a HIVOS en el mes de Septiembre 2006.

- Realización de 3 mesas interinstitucionales de presentación y debate de los resultados obtenidos sobre presupuestos participativos.
- Desarrollar acciones de articulación con redes que participan en la propuesta sobre economía solidaria, comercio justo y el programa URBAL sobre Centro de Ciudadanía para las Mujeres los casos de Montevideo, Sao Paulo y Rosario.

- Concluir y publicar el libro de REPEM y de la IFC titulado: América Latina Un Debate Aportes a la Economía y a la Política Desde Una Visión de Género. El mismo que incluye 4 capítulos temáticos articulados entre si.

Capítulo 1: ¿Hacia un cambio en la concepción del desarrollo o más de lo mismo?

Capítulo 2: ¿Una perspectiva obstinada?: Liberalización comercial y financiera como motor del desarrollo?

Capítulo 3: ¿Flexibilidad laboral o precarización?: El debate sobre la reproducción social

Capítulo 4: ¿Las dimensiones no económicas de la economía son posibles?

- Realización de 1 Foro Internacional sobre Macroeconomía y Género de presentación del libro: América Latina Un Debate Pendiente (Aportes a la economía y a la política con una visión de género)
- Elaboración de materiales de capacitación y formación de incidencia política sobre los temas contenidos en el libro.
- Realizar dos estudios de caso sobre los resultados concretos que la política fiscal de gasto público ha tenido sobre la equidad de género en Argentina y Colombia.

- **Resultados Esperados**

- El Grupo de Trabajo Latinoamericano ampliado y fortalecido en sus instrumentos conceptuales y metodológicos para la influencia en políticas públicas.

- Fortalecimiento de vínculos con los municipios nacionales, con redes regionales y diversas instituciones y movimientos sociales y políticos.
- Reforzamiento de las capacidades para desarrollar propuestas y para negociar en política en las mujeres que lideran proyectos que generan ingresos.
- Profundización de conocimientos obtenidos y los diagnósticos realizados sobre políticas (integrales) que promueven y apoyan programas y proyectos para la participación económica de las mujeres en los espacios locales.
- Fortalecimiento del debate sobre políticas públicas y equidad para el ejercicio de los D.E.S.C en espacios y gobiernos municipales.
- Avance en la elaboración de plataformas de políticas de igualdad para la inclusión del enfoque de género en las políticas municipales.

- Contar con un instrumento para el debate nacional, regional e internacional que promueva espacios de análisis, debate e incidencia simultáneos en el tema sobre macroeconomía y género al interior de los movimientos de mujeres y feministas y en otros espacios de articulación de plataformas comunes con diversos actores sociales, políticos e institucionales.

- Generar espacios de presentación, reflexión y debate en relación a los temas y provocaciones que contienen el libro América Latina un Debate Pendiente para socializar su propuesta y enriquecer sus contenidos para avanzar en la priorización de temas de profundización y producción de conocimientos en torno a la Agenda General de Investigación sobre Macroeconomía y Género.
- Elaborar, a partir de la producción del libro, cartillas de trabajo específicas para la incidencia política sobre la necesidad de incorporar a las mujeres a los procesos de desarrollo en condiciones de igualdad a ser implementadas en procesos de capacitación sostenida en niveles de intervención local / municipal.

Sobre los estudios de caso en Argentina y Colombia:

- Relevar los antecedentes nacionales en estudios de incidencia de la política fiscal del gasto público sobre la equidad distributiva y la equidad de género en particular.
- Adaptar las metodologías existentes en la región a fin de realizar una aplicación de presupuestos sensibles al género a los casos nacionales.
- Realizar un análisis de género de un conjunto de programas de gasto público seleccionados.

- **Indicadores**

- El GTL fortalecido e integrado por 10 países, que incluyen por primera vez países Centroamericanos.

- Diseño de planes nacionales de incidencia política y desarrollo en 8 países que integran el Grupo de trabajo Latinoamericano (GTL)
- Grado de cumplimiento de los planes nacionales
- Número de líderes integradas en espacios locales con influencias en las políticas públicas municipales.
- Estudio de casos de presupuesto participativo y género: publicado, presentado y debatido en los tres países donde se realizaron los mismos.
- Actividades realizadas con las redes de economía solidaria, comercio justo, apoyo a proyectos productivos y empleo.

- Actividades realizadas con el proyecto URBAL sobre fortalecimiento de Centros Ciudadanos para las Mujeres en Montevideo, Sao Paulo y Rosario.

- 1 libro publicado, debatido y socializado sobre América Latina Un Debate Pendiente en distintos espacios regionales y nacionales.

- Elaboración de cartillas temáticas elaboradas para la capacitación y formación de mujeres sobre los temas presentados en el libro.
- Estudios de caso publicados para socializar sus resultados y ampliar a otros países la propuesta de investigación sobre política fiscal, gasto público y género.

- **Actividades Desarrolladas**

1. Planificación y Ejecución de 8 Planes Nacionales (Brasil, Bolivia, México, Venezuela, Ecuador, Uruguay, Colombia y Perú) del Grupo de Trabajo Latinoamericano (GTL) de incidencia política en niveles nacionales locales y/o municipales y ampliación del trabajo en tres países de Centro América (El Salvador, Guatemala y Costa Rica).

- Coordinación de actividades y comunicación permanente con el GTL desde las oficinas centrales de REPEM para la reunión anual de evaluación y planificación de los Planes Nacionales. Reuniones quincenales y/o mensuales de los colectivos nacionales para la coordinación, planeación, delegación de responsabilidades y ejecución de tareas comprometidas en los planes nacionales.

Bolivia: Seminarios - Talleres: “Economía Popular: Una nueva visión hacia una Bolivia productiva: generación de un espacio para la elaboración de una plataforma de la micro producción en Cochabamba y sobre Mujeres Emprendedoras como Actoras Claves para el Desarrollo Económico.

Brasil: Desarrollo de un plan de formación sobre el portafolio activos de las Mujeres y realización 15 talleres con base en la publicación “Los Activos de las Mujeres” editada por Rede Mulher.

Colombia: Talleres de capacitación al GTL sobre micro y macroeconomía desde una visión de género. Sistematización del proceso de incidencia en políticas públicas realizadas durante la gestión 2005. Reuniones, elaboración de proyectos, alianzas, organización de redes e intervención en espacios municipales a través de la Mesa Departamental Mujer y Género y la Federación Nacional de Moricultores. Organización de Mesa “Productividad sin Hambre” y Lanzamiento del VI Concurso en coordinación con la Alcaldía de Bogotá denominado “Emprendimientos Económicos Exitosos Liderados por Mujeres”, la misma que incluyó la Feria de productos y servicios “Truéques, saberes y experiencias productivas lideradas por mujeres”. Encuentro de ganadoras de Venezuela y Uruguay con las finalistas del Concurso de Perú: Reunión con el Ministerio de Trabajo, visita a empresas de mujeres, reunión con mujeres emprendedoras invitadas por la Comisión de Género de COPEME y realización del Taller sobre “Balance de Portafolio de Competencias” para la formación del Grupo de Trabajo que permita multiplicar y ampliar la experiencia de capacitación en el tema.

Ecuador: En la gestión 2006 se concentro en fortalecer el trabajo institucional y a las redes con las que el GTL coordina el trabajo.

México: Sesiones de trabajo con funcionarios /as de la Dirección General de la Secretaría de Desarrollo Rural (SEDER) para la inclusión de las mujeres productoras en el programa de Desarrollo rural. Desarrollo del Programa de Capacitación en enfoque de género en **convenio** con SEDER del Estado de Jalisco a funcionarios /as municipales de los Consejos de Desarrollo Rural y productoras del programa de Secretaria de Desarrollo Rural. Elaboración del directorio de mujeres en 118 municipios. Diseño y elaboración del folleto y juego didáctico para el desarrollo, seguimiento y realización de 50 talleres sobre el enfoque de género dirigido a mujeres productoras beneficiarias de proyectos y programas de SEDER.

Perú: Sistematización de 5 historias de vidas de ganadoras de los cinco concursos. Realización de mesas interinstitucionales de articulaciones, análisis y elaboración de proyectos y propuestas. Acuerdo de integración del plan de con el área de género de Consorcio de Microempresas de COPEME. Foro-Taller: “Emprendimientos económicos liderados por mujeres: retos y propuestas”. 7 Realización de tres talleres de formación en: presupuesto participativo, exportación y cría de caracoles en Perú. Producción del video sobre ganadoras del Concurso como propaganda al VI Concurso en Perú

Venezuela: Talleres de formación sobre la participación sociopolítica y económica de las mujeres emprendedoras. Intercambio de mujeres emprendedoras de Venezuela y Colombia: visitas a experiencias exitosas de emprendimientos productivos liderados por mujeres, entrevistas con responsables de políticas municipales y reuniones de intercambio evaluación de propuestas.

Uruguay: Reuniones de trabajo abiertas de presentación y comentarios de experiencias del GTL con las redes de sobre “Incidencia y formación para la participación de las mujeres en la economía” y actividades de capacitación sobre macroeconomía y género. Elaboración del plan estratégico de abogacía en el Parlamento Nacional en coordinación con las redes de Economía Solidaria EES, Red de Apoyo a Proyectos Productivos RAPP y la Red Nacional de Género y Trabajo. Integración de la Comisión de Incidencia en la Reforma tributaria, elaboración y gestión de la propuesta en el Parlamento de la Red de Apoyo a Proyectos Productivos “Avanzar y Emprender con Equidad de Género” (RAPP); participación mensual desde su origen en el plenario de organizaciones y Realización de 3 Talleres sobre “Portafolio de Activos en los Departamentos de Cerro Largo, Montevideo y Canelones. Co-organización de la primera Feria de Economía Solidaria en el Municipio de Canelones - Uruguay- y participación en el primer encuentro articulador de un Espacio de Economía Solidaria del MERCOSUR. Co-organización de la participación de la delegación uruguayana a la Feria de Economía solidaria en Santa Maria Brasil.

- Sistematización de las experiencias ganadoras del V Concurso- proceso junto al grupo ganador- en México, Bolivia, Perú, Colombia, Venezuela, Uruguay y Ecuador.
 - Mesa de debate sobre Las Mujeres y los Presupuestos participativos a partir de la presentación del estudio del mismo nombre en Porto Alegre y Montevideo.
 - Co-organización del Seminario con Social Watch sobre Derechos Humanos, pobreza y participación. Participación y articulación institucional a través de la presencia en 4 actividades del Programa de Economía Popular, Social y Solidaria. Presentación de REPEM y del Programa Educación, Género y Economía en la reunión de Confluencia de Economía Solidaria y otras redes y movimientos sociales, actividades desarrolladas en el marco del Foro Social Poli- céntrico llevado a cabo en Caracas - Venezuela.
 - Participación en Guatemala en el II Encuentro de “Mujeres Mesoamericanas en Resistencia” con ponencia sobre “Reflexiones y Aprendizajes en Economía, Género y Democracia”. Coordinación de actividades para la integración de socias de REPEM al programa “Educación, Género y Economía”.
 - Las representantes de los colectivos nacionales de GTL (Brasil, Ecuador, Perú, Uruguay, Colombia, México, Costa Rica y Guatemala) participaron activamente en la presentación del libro: “América Latina Un Debate Pendiente “Aportes a la Economía y a la Política desde una Visión de Género”. Se reunieron además durante tres días para planificar las actividades del 2007 tanto del programa regional como de los planes nacionales, asumiendo el compromiso de elaborar y diseñar cartillas de capacitación m sobre los contenidos del libro presentado y de esta manera fortalecer los procesos de capacitación nacionales a mujeres y tomadores de decisiones sobre macroeconomía y género.
2. En julio de 2001, REPEM y DAWN en coordinación con el Programa DESC de UNIFEM Región Andina, convocaron en Cartagena de Indias a varias redes y articulaciones regionales al seminario: Financiamiento para el desarrollo: nuevas tendencias, nuevas exclusiones y nuevas estrategias desde las mujeres en la región. En este contexto nace la Iniciativa Feminista de Cartagena (2002) y se inicia un nuevo proceso para formular las primeras ideas del libro América Latina un Debate Pendiente y elaborar la Agenda de Investigación sobre Macroeconomía y Género: El componente Fiscal con el apoyo de la HBS- Alemania.

En esté marco se desarrollaron las siguientes actividades:

- 1 libro publicado, difundido y socializado: América Latina Un Debate Pendiente: Aportes a la Economía y a la Política con una Visión de Género.
- 1 Foro Internacional de presentación y debate sobre las propuestas contenidas en el libro
- 2 Estudios de caso (Argentina y Colombia) sobre Políticas de Gasto Público y Equidad de Género.
- **Balance Programático**

El Programa educación, Género y Economía es la continuación de una serie de proyectos encadenados que desarrolla REPEM desde 1997. Los resultados serán analizados en el contexto de un proceso complejo y diverso en niveles, tipos de acción, de participantes y de contrapartes que se ubican en 10 países de la región latinoamericana en forma directa y en 22 en forma indirecta.

Al inicio del trienio el Proyecto se ubicaba en el Programa institucional llamado Educación Permanente para la Micro y Macroeconomía, con la acción local de un grupo de socias -Grupo Trabajo Latinoamericano- GTL que había logrado mantener la actividad continua en nueve años de labor, con planificación anual y seguimiento del plan de acción común, con 3 concursos

realizados en los 8 países que incluyeron actividades de estudios, difusión, relevamiento, organización, formación, lobby y sistematización.

Las recomendaciones de la Asamblea de REPEM y el aporte del GTL, sentaron las bases para transformar las acciones de visibilización, reconocimiento y conocimiento de la participación de las mujeres en la economía en base al desarrollo de planes nacionales de incidencia política en gobiernos municipales y /o locales que han consolidado relaciones interinstitucionales, además con distintos sectores sociales.

Como consecuencia, fue considerado imprescindible el fortalecimiento del Grupo de Trabajo en sus instrumentos conceptuales y metodológicos y la formación de las líderes de los emprendimientos concursantes

En síntesis, el Proyecto realizó acciones sobre estas bases y en el sentido de los objetivos del Proyecto y de la planificación trienal de REPEM que desencadenaron los siguientes procesos que están en marcha.

1. Pasar del instrumento “concurso” al “plan de acción” común y diversificado en 8 planes por país integrando diversas modalidades de acción según las condiciones y potencialidades de cada contexto y grupo local.
2. Trascender las relaciones y vínculos interinstitucionales construidos a partir del concurso a alianzas traducidas en convenios para planes y programas.
3. Las articulaciones de entidades diversas para la acción puntual también se tradujeron en formaciones permanentes en sistema de Red en general mixtas Estado- Sociedad civil.
4. Los estudios a través de las sistematizaciones de casos ganadores de los concursos, ha dado paso a la sistematización de procesos de plan, al análisis de los factores de éxito de las experiencias ganadoras, y de las políticas públicas municipales y los factores favorables o no de ellas.
5. Las acciones de capacitación de las líderes de los emprendimientos en talleres y temas de necesidades para la gestión durante el concurso han dado paso a programas sistemáticos de formación de mujeres líderes emprendedoras, a mujeres y hombres de diversas organizaciones del movimiento popular y a funcionarios /as públicos y de consejos territoriales para fortalecer las políticas con equidad de género.
6. De la listas de ideas y propuestas para posibles políticas, al análisis de las políticas existentes en el nivel municipal o nacional con las líderes y las entidades públicas y de la sociedad civil llegando en algunos casos a acuerdos para Plataformas comunes en el área de la microeconomía, elaboración de propuestas en el marco de leyes en elaboración.
7. De metodologías de talleres a metodologías específicas: “portafolio de los activos” “el portafolio de competencias” técnicas didácticas: “juego de las oportunidades” y pasantías.

El GTL al término del 2006 avanzó en un posicionamiento político mayor, lo que se evidencia en el número y nivel de las instituciones involucradas en los planes nacionales, en la integración a espacios y redes permanentes, en la colocación de la temática en eventos diversos, en la llegada a los medios de comunicación de mayor prestigio y cobertura, en un mayor número de participantes en el Concurso y en las premiaciones públicas que se han realizado, en algunos países, con la colaboración de Universidades y/o organismos gubernamentales. En los espacios nacionales y locales se ha logrado mantener una acción interinstitucional con 195 instituciones: estatales, municipales, ministerios, asociaciones, redes, de muy diverso origen y con compromisos de naturaleza diferente a años anteriores.

El GTL ha realizado 8 planes por año lo que totalizan 22 planes de acción en tres años en México, Colombia, Venezuela, Perú, Ecuador, Bolivia, Brasil y Uruguay. Estos planes incluyen actividades

tales como los 7 Concursos iniciados en el 2003 y desarrollados en el 2004, los 8 Concursos iniciados en el 2004 y culminados en el 2005 con las actividades de capacitación, sistematización y seminarios de debates.

El número y tipo de actividades de estos planes han sido en 45 en el 2004, 47 en el 2005, pasando a 257 en el 2006 sin contar las reuniones para la gestión de los GTL nacionales y de programas permanentes. Al culminar la gestión 2006 se ven los frutos de un proceso de cambio en la naturaleza y alcance de las actividades del GTL a nivel local. De las 256 actividades realizadas en el 2006 el concurso ocupa solo las actividades de uno de los países, Colombia, las demás actividades son dedicadas a formación, a la construcción de articulaciones, comunicación y seminarios foros.

Están funcionando 5 redes permanentes, 3 en Uruguay y 1 en Perú de mujeres emprendedoras y 1 de mujeres emprendedoras en Colombia. Estas redes incluyen 50 organizaciones en Uruguay, municipios, ministerios, programas, y organizaciones de la sociedad civil, 20 organizaciones de mujeres microempresarias en Perú, y 15 emprendimientos ganadores en Colombia.

Los equipos locales presentan mayor capacidad de gestión institucional en el desarrollo de los planes operativos, también en la elaboración de informes identificando los contextos, el marco conceptual y metodológico que respalda la acción. De 7 planes nacionales 7 presentaron informes con un esquema unificado a fines del 2006 y 5 de ellos habiendo sistematizado el trabajo del plan anual para su presentación a la reunión abierta del GTL en Uruguay. El producto de esta reunión fue una lista de recomendaciones para políticas públicas.

Los equipos nacionales tienen un mayor conocimiento de políticas municipales y nacionales con una perspectiva crítica lo que permitió acciones más acertadas. De 7 grupos nacionales que desarrollaron sus planes en el 2006, 5 de ellos han realizado análisis de las políticas municipales y/o proyectos de Ley nacionales,- a partir de estudio de programas y proyectos, de las instituciones del Estado presentando sus actividades, socializando sus planes de desarrollo del nivel municipal, de entrevistas a comisiones del Parlamento, y /o trabajo directo a través de programas de formación a operadores de programas-. En 5 de los 7 grupos nacionales se elaboraron propuestas de líneas de políticas y las organizaciones acordaron trabajar en una plataforma y en 1 las propuestas se presentaron al Parlamento y en 1 a Ministerio, en 10 se están gestionando en los Municipios y en 1 están incluidas en el proyecto de Ley con media aprobación.

El Grupo de Trabajo Latinoamericano en su conjunto ha actuado con un programa común en el marco del programa de Educación, Género y Economía de REPEM. Al cabo de la presente gestión el GTL aumentó el número de sus integrantes incorporándose tres nuevas socias de REPEM de Centroamérica: Tierra Viva de Guatemala, Las Dignas de El Salvador y CEP- Alforja de Costa Rica y ha mostrado interés en integrarse la institución Cipes de Argentina.

Se ha ampliado el horizonte del grupo en la reflexión sobre género y economía con temas más complejos a partir de la confluencia de las diversas actividades que en esta línea desarrolla REPEM. Las actividades y propuestas del GTL, REPEM y La Iniciativa Feminista de Cartagena han sumado nuevos temas para el debate y a nuevos actores /as sociales, políticos e institucionales.

Lo que genera la oportunidad de conocer y debatir sobre temas del desarrollo en el contexto de A. Latina, la temática de la economía del cuidado, el trabajo, y las políticas macro económicas junto a académicas, militantes y responsables de políticas.

Se logra establecer una Agenda de trabajo de largo alcance con múltiples desafíos en relación al tema sobre Macroeconomía y Género, con énfasis en políticas fiscales a partir de una coordinación entre redes de mujeres activistas, académicas y representantes institucionales de organismos de cooperación, en base a un objetivo común y responsabilidades compartidas en la búsqueda de recursos e implementación y monitoreo de la agenda general de investigación

El otro avance metodológico fue la aplicación de la metodología del “portafolio de los activos” a través del Manual “Los Recursos de las Mujeres, como fortalecerlos” elaborado por CAMPO A/C de México y traducido y reeditado por Rede Mulher de Brasil. El GTL aplicó este manual y su metodología también en Uruguay, México y Venezuela y trabajando en red ha logrado una combinación versátil con el contenido del “portafolio de los activos” -marco conceptual de Jeanine Anderson- junto al método del manual antes mencionado

Durante el 2006 se produjo un crecimiento geométrico del número de participantes en las actividades de formación multiplicándose por 10 llegando a 2360 mujeres, 1000 de ellas pertenecen al programa desarrollado en México, 457 mujeres y 3 hombres en Brasil, y el resto se reparten entre Perú, Uruguay, Colombia, Venezuela y Bolivia. Es de destacar la cobertura y la diversidad del proceso ascendente en el número y la diversidad de participantes logrados por Rede Mulher en Brasil en los tres años sucesivos de aplicación de la metodología. Este fue desarrollado en talleres con mujeres víctimas de violencia, integrantes de cooperativas de producción, trabajadoras rurales, grupos culturales, responsables de cargos municipales, estudiantes universitarias, responsables de programas de ONGS, de iglesias, grupos de economía solidaria, de microempresarias /os, pasando de 3 estados a 10 estados en Brasil llegando este año de 4 a 15 talleres.

Otra estrategia metodológica a destacar han sido las técnicas de comunicación utilizadas para la información y los vínculos entre las líderes concursantes, las entidades, y los colectivos nacionales. Al fin del 2006 se han publicado en forma semanal en Uruguay 1 boletín informativo electrónico, con síntesis de información actualizada, 1 power point con las ganadoras del último Concurso en Uruguay y 1 DVD con testimonios en Perú.

En Brasil, se ha logrado que 16 asociadas-educadoras de Rede Mulher de Educação sean capaces de elaborar proyectos de talleres, divulgarlos, coordinarlos y obtener apoyo local y parcerías para su realización. También que 16 asociadas-educadoras de Rede Mulher de Educação tengan la capacidad para utilizar la metodología de educación popular feminista propuesta en la publicación “Los activos de las mujeres”. A su vez, que 457 mujeres (y 3 hombres) participantes de los talleres capacitadas logren identificar los activos personales y de los grupos; evaluar sus fortalezas y debilidades y oportunidades y amenazas del contexto;

También que 300 mujeres líderes tengan potencial multiplicador para replicar el taller de los activos en sus comunidades y otros grupos de su región.

El impacto de estas metodologías ha posibilitado en las participantes también en Brasil el reconocimiento por parte de las mujeres de la importancia de asociarse y trabajar en conjunto, de los problemas causados por el machismo de los maridos que dificultan la participación de las mujeres. También de ineficiencia de los gobiernos y de la necesidad de organizarse para reivindicar sus derechos básicos. Reconocimiento de que la cuestión de la violencia, particularmente la violencia contra la mujer, es poco trabajada en las comunidades y en los grupos de mujeres. En varios grupos, se inició en el taller la elaboración de un plan de acción para continuidad de las actividades, básicamente de capacitación para la generación de ingresos.

En el caso de México, los resultados cualitativos son identificados en los funcionarios /as públicos y en las mujeres participantes en los Consejos de desarrollo rural en: una sensibilización a la necesidad de incluir el Enfoque de Género en su desempeño laboral y procesos de desarrollo municipal que les toca apuntalar, también la necesidad de que las mujeres y los hombres involucrados en los procesos de desarrollo, así como los y las integrantes de los Consejos tengan el Enfoque de Género presente y actuante en la aplicación de programas, proyectos y desarrollo de procesos de ciudadanía. El Programa ha dado elementos para la inclusión y visibilización de las mujeres productoras beneficiarias de programas y proyectos, en espacios y procesos de desarrollo rural, desde sus liderazgos en los concejos y cargos públicos y que exista una relación de reconocimiento, valoración y respeto con sus gobiernos, autoridades y funcionarios(as) municipales

y que se conciban y asuman como sujetas de derechos hacia los recursos y programas, posibilitando su acceso a la información y procesos de decisiones de la aplicación de los recursos públicos, rendición de cuentas, transparencia en el manejo de éstos recursos, así como exigencia en la calidad de asesoría al desarrollo de sus proyectos productivos.

Las participantes en los talleres en Venezuela han reconocido la persistencia de prácticas discriminatorias de género: oferta de capacitación tradicional para las mujeres; sobreexplotación de las mujeres que trabajan en los Multihogares y comedores escolares al asignarles estatus de “colaboradoras”, excluidas de los derechos y beneficios laborales. Reconocen que los programas llegan al municipio con una línea ya preestablecida, sin consultar a las comunidades y desestimando los recursos humanos locales para ser formadores o facilitadores.

En el 2006 de las 2360 tuvieron oportunidad de formación 2360 mujeres, de ellas 300 en México integran espacios de acción política a nivel local, 300 en Brasil forman parte de colectivos que iniciaron planes de incidencia, 40 en Colombia están integradas a colectivos locales, 50 en Uruguay, 30 en Perú, 25 en Venezuela y 15 en Bolivia.

La inserción de REPEM en los espacios y articulaciones, la ubicación de liderazgos en cargos y puestos de decisión y el posicionamiento de ideas y concepciones. Se han desarrollado y/o participado en acciones en tres ámbitos: el Foro Social Mundial- Porto Alegre y Venezuela-, los países del MERCOSUR, Brasil, Argentina, Paraguay y Uruguay.

Las acciones principales fueron. en el Foro Social Mundial fueron organizados y/o tuvimos participación destacada en – 3 Seminarios de debates de políticas en Porto Alegre y Caracas, en 3 Ferias talleres y paneles de nivel internacional en Santa Maria Brasil, en 5 Ferias- talleres y paneles de nivel nacional en Montevideo y Canelones, Uruguay, fueron entrevistadas sobre la participación en Presupuesto Participativo 20 mujeres de economía solidaria de Porto Alegre , Montevideo y Recife y se organizó 1 mesa de debate sobre Presupuesto Participativo en Porto Alegre, con participación de 5 organizaciones de mujeres de economía solidaria.

Esta representación ha posibilitado colocar la voz y la opinión de las mujeres emprendedoras la - mayoría en economía solidaria- generar nuevos vínculos, el aumento del protagonismo a través de trabajo en comisiones, plenarios y ferias, más visibilización personal y del emprendimiento y de las organizaciones.

Los resultados de incidencia en políticas de equidad de género se identifican por ejemplo: en el EES de Uruguay fue está incorporado en su misión la inclusión de la equidad de género y ha logrado en sus publicaciones, difusiones públicas – ferias, paneles, folletos- un lenguaje no sexista. El EES de Uruguay se integró a la Red de Apoyo en Proyectos Productivos “Aprender con Equidad de Género” RAPP colocando la temática de la economía solidaria en su agenda del 2006.

Fueron analizadas y debatidas en Porto Alegre y Montevideo las conclusiones del Libro: “Las mujeres y los Presupuestos participativos”. La participación de las mujeres para el ejercicio de su autonomía económica fue parte del análisis y de los desafíos en las políticas municipales en los dos municipios Porto Alegre y Recife.

REPEM cuenta con un acumulado de ideas, de diagnósticos, de premisas, a la vez con un número de instituciones socias que han capitalizado el aprendizaje en el área de educación, género y economía y han desarrollado una experiencia inédita en la región.

También, ha articulado la investigación en temas macroeconomía, con la voluntad de las redes y de académicas con aportes innovadores en el sentido del desarrollo con justicia de género y con la identificación de ideas fuerzas para políticas de desarrollo equitativas. REPEM cuenta con los resultados de investigaciones recientes en políticas fiscales a nivel nacional.

El puente entre la investigación académica, las nuevas concepciones de feministas para una agenda de desarrollo con justicia de género, con las concepciones y acciones desde la implementación de políticas y la formación para ello en lo local, se debe fortalecer.

El Foro de Macroeconomía y Género constituyó en este sentido un hito para la potenciación de este puente tan ansiado en REPEM con debate desde las diferentes perspectivas.

En relación, entonces a los resultados señalados en el POA 2006 y sus indicadores, consideramos que se han desarrollado en proceso superando las expectativas del impacto de los Planes Nacionales y del compromiso del GTL con la propuesta programática política de REPEM.

Programa 3: Educación Información y Democracia

- **Actividades Prioritarias**

- Diseño, edición, impresión y difusión de materiales impresos.

- Publicación y Difusión de Libros.
- Boletín Semanal LA RED VA...
- Actualización Página WEB
- Boletines Semestrales DAWN INFORMA
- Seminarios virtuales, foros /debates
- Donación de ejemplares de las publicaciones de REPEM a instituciones, organizaciones de la sociedad civil y diversos centros educativos.

- Elaboración de criterios y pautas para participar en:

- Videoconferencias
- Uso del software libre
- Aprendizaje de Radio por Internet
- Cursos Online
- Chats Formativos

- **Resultados Esperados**

- Socializar los conocimientos acumulados que va adquiriendo la REPEM para contribuir en los debates actuales que se generan por la igualdad y la equidad, con énfasis en temas relacionados a los derechos, la inclusión social y la ciudadanía plena.

- Fortalecer la Línea Editorial de REPEM.
- Brindar información actualizada, ágil y oportuna a la membresía de REPEM y a otros actores sociales y políticos con los que se comparte objetivos comunes.
- Fortalecer el intercambio de contenidos, experiencias y conocimientos con mujeres y movimientos de otras regiones del mundo.
- Aumentar el número de lectores /as de LA RED VA... en la región y de otras regiones del mundo.
- Modernizar el boletín electrónico, página web por medio de programas de software más actualizados a los requerimientos actuales.
- Hacer más dinámica y amigable la página web institucional para la membresía de REPEM.

- Más feministas en la región asumen la comunicación e información como una estrategia fundamental para contribuir al avance de las mujeres. Impulsar el uso software libre, y diferentes herramientas tecnológicas (TICs) que faciliten la comunicación entre las mujeres de diferentes regiones del mundo, como ser video conferencias, cursos on- line, etc.

- Creación de nuevos entornos de intercambio de información y conocimientos.

- **Indicadores**

- **Publicaciones /Libros**

- 3era. Edición de la Serie Talleres de Formación (Educación para la Macro y Microeconomía)
- Activos de las Mujeres (versión en español)
- Publicación presentación y debate de los resultados sobre presupuestos participativos en los municipios de Montevideo, Porto Alegre y Recife.
- Presentación de la Memoria del Proceso de Incidencia Política sobre Beijing +10.
- Socialización y difusión del Foro Internacional de REPEM denominado “Por los caminos del Empoderamiento de las Mujeres

- Serie documentos de sistematización de la estrategia mujeres y poder en la política:

- Sistematización Foro Chile “Mujeres y Poder en la Política”

- Elaboración del V Número del libro “Así se Hace”, sobre proyectos productivos exitosos liderados por mujeres en la región.

- **Manuales:**

- Serie Doc. De Trabajo N° 7 Mujeres, Consumo y Derechos
- Aprendiendo de las Prácticas Políticas de las Mujeres
- Co-edición con el ICAE del manual de reflexión denominado “ Una pausa necesaria”

- **Power Points: institucionales /didácticos /material didáctico y de difusión:**

- Mujeres y Poder en la Política
- Campaña por una Educación a lo Largo de Todo la Vida
- Economía solidaria
- Ciudades Seguras: Violencia de Género y Políticas Públicas

- **circulación de Información a través de los medios de comunicación de REPEM**

- 80 ediciones LA RED VA
- 12 Editoriales sobre temas de actualidad
- 6 Editoriales sobre temas especiales
- 1000 suscripciones a LA RED VA..
- Visitas anual a la página WEB institucional.
- 300 ejemplares de libros institucionales donados
- Videoconferencias
- Uso del software libre en equipos de la oficina central de REPEM y Comité Directivo de REPEM.
- Implementar la Radio en vivo por Internet
- Toda la membresía de REPEM use el software libre.

- **Actividades Desarrolladas**

- El 2006 creamos REPEM PRODUCCIONES, desde donde se diseñó, publicó, socializó y difundió los siguientes materiales de apoyo a toda la propuesta programática de REPEM:

- 3era. Edición de la Serie Talleres de Formación (Educación para la Macro y Microeconomía)
- Activos de las Mujeres (versión en español)
- Memorias Beijing + 10: toda la plataforma
- Publicación Guía de Advocacy: Una Pausa Necesaria.
- Memoria: Foro Internacional por los caminos del Empoderamiento de las Mujeres
- **Sistematización Mujeres y poder en la política**
- **América Latina, un Debate Pendiente. Aportes a la Economía y a la Política con una Visión de Género.** Cecilia López M., Rosalba Todaro, Alma Espino y Norma Sanchis. IFC, REPEM, DAWN.
- Se están subiendo las publicaciones de REPEM a la nueva página Web, en formato PDF.

Donación de publicaciones:

- Donación de más de 300 ejemplares de las publicaciones de REPEM a instituciones, organizaciones, centros educativos, etc.

Sitio WEB (6to año en la red, desde el año 2000)

- Actualizaciones semanales de la página Web
- Actualización de las publicaciones de REPEM en la Web
- Dado el rol estratégico y fundamental que tiene la comunicación, y con miras a una mejor utilización de las tecnologías de la información se ha comenzado un proceso de reestructuración de la página Web. En tal sentido, desde el 5 de septiembre se iniciaron las primeras gestiones con CHOIKE con el objetivo de pasar a ser *partnership*. Choike es un portal destinado a mejorar la visibilidad de los contenidos producidos por las ONG del sur y una plataforma donde las ONG pueden difundir su trabajo y a su vez alimentarse de diversas fuentes de información organizadas desde la perspectiva de la sociedad civil del sur. Choike es un proyecto del Instituto del Tercer Mundo, ONG en estatus consultivo especial ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas con sede en Montevideo, Uruguay.

Desde el punto de vista operativo, REPEM se beneficia con una actualización más ágil y práctica de su página Web, cambiando el programa utilizado Front Page a Drupal de Software libre que permite acceder a la web actualizando desde cualquier parte del mundo y en cualquier pc. El boletín LA RED VA...también cambiaría su formato y se editaría desde la página Web en cualquier parte del mundo, solo con ingresar una clave y los datos. Tendríamos un sistema que permite actualizar nuestra página automáticamente cuando se actualiza la página de Choike y viceversa. También se incluirá un espacio para programas de radios, seminarios virtuales, power point y videos. Choike se beneficia con la actualización permanente en su portal de información generada por REPEM relacionada a Género.

REPEM fue seleccionada para ser parte de este proyecto debido a que es una de las pocas redes latinoamericanas que esta generando información semanalmente.

Estadísticas del sitio

Mes	Visitantes distintos	Número de visitas	Páginas	Hits	Bytes
Ene 2006	8313	9318	14338	42793	1.35 GB
Feb 2006	8777	9785	20469	52617	1.56 GB
Mar 2006	11681	13196	23614	66239	1.93 GB
Abr 2006	9817	10963	20558	54598	1.60 GB
May 2006	14260	16284	30750	83558	2.47 GB

Jun 2006	10992	12333	23995	61654	2.10 GB
Jul 2006	8620	9732	17379	48484	1.56 GB
Ago 2006	10197	11451	22151	58131	1.90 GB
Sep 2006	11093	12463	23957	66058	2.03 GB
Oct 2006	12491	14017	22354	65697	2.18 GB
Nov 2006	13055	14605	20880	64913	2.08 GB
Dic 2006	2967	3282	7643	22387	624.59 MB
Total	122263	137429	248088	687129	21.37 GB

LA RED VA (9no año, octubre de 1997)

- Al 20 de diciembre del 2006 se publicaron 43 boletines, con un promedio de 1 boletín cada 10 días.
- Se publicó una edición especial del Foro Regional: Mujer y poder en la política, en formato pdf, enviado por mail y publicado en la página web.
- LA RED VA... esta siendo re-diseñada para obtener un formato más ágil y provocativo.¹⁰
- Inscripción diaria de nuevas suscripciones
- Se incorporaron editoriales realizadas por las integrantes del Comité Directivo de REPEM sobre distintos temas de coyuntura política, social y de las luchas por la igualdad y la equidad que se dan en distintos países de la región.

Elaboración, producción y difusión de Power Point:

- o Mujeres y Poder en la Política
 - o Campaña de Educación
 - o Economía Solidaria
 - o Avanzar y Empezar con Equidad de Género
 - o Violencia Contra las Mujeres y Políticas Públicas
 - o Agenda de Investigación sobre Macroeconomía y Género
 - o ¿Es posible lograr la Ciudadanía Plena de las Mujeres?
 - o Democracia, Laicismo y Derechos Sexuales y Reproductivos
 - o Los Derechos de las Mujeres y la Ciudadanía Plena
 - o Reflexiones y Aprendizajes sobre Economía, Género y Democracia
 - o Venciendo la Soledad, Abriendo Nuevos Caminos
 - o Los recursos Públicos, la Equidad y las Mujeres
 - o As Mulheres e os Orcamentos Participativos
 - o Incidencia para la Participación de las Mujeres en la Economía
- **Balance Programático**

En relación a los resultados esperados podemos afirmar que REPEM ha realizado una serie de avances en sus instrumentos de comunicación y difusión lo que ha permitido facilitar el intercambio de experiencias y generando información ágil y oportuna; hemos tenido un aumento sostenido de personas, organizaciones, colectivos y grupos de suscriptores a LA RED VA... y un uso sostenido también de la página web institucional, lo que a su vez ha generado que diversas organizaciones y redes tanto institucionales como de distintas vertientes sociales hayan solicitado tener links con nuestra página.

El concebir la comunicación y la información como un derecho ha dado lugar a crear REPEM Producciones, con una elevada producción de Power Points de utilidad, no sólo en el trabajo de la

¹⁰ En anexo incluimos ejemplos del Boletín de LA RED VA en su nuevo formato relativos al Foro realizado en Chile, sobre Mujeres y Poder en la Política y al Foro Social Mundial llevado a cabo en Nairobi, en enero del 2007.

red, sino materiales que son utilizados en distintos espacios y por distintas organizaciones. De la misma manera tener en registro en formato de CD los eventos regionales que facilita REPEM como por ejemplo : El Foro Regional Mujeres y Política (Chile); Hacia Nuevos Contratos Sociales y el Seminario Internacional América Latina un Debate Pendiente. Aportes a la Economía y a la Política desde una Visión de Género”, no sólo contribuye a enriquecer la memoria institucional, sino que se convierten en instrumentos de trabajo de enorme valor que dan cuenta de los debates actuales políticos, sociales e institucionales en torno a distintos temas en la lucha por la justicia social y la igualdad de género.

Hemos tenido limitaciones, de tiempo pero también presupuestarias para desarrollar y capacitar en el uso del software libre tanto interna como externamente. Desafío pendiente de incorporar en proceso dentro del plan trienal en curso. Los indicadores cuantitativos han sufrido modificaciones en cuanto a la propuesta inicial, si bien hemos cumplido con una gran parte de ellos, no se han alcanzado algunas cifras por ser muy “ambiciosas”. Sin embargo, si se han desarrollado otras actividades no contempladas inicialmente como la producción de Power Points para el trabajo de capacitación, sensibilización e incidencia que la REPEM tiene como misión.

Programa 4: Fortalecimiento Institucional

- **Actividades Prioritarias**

-Foros y seminarios virtuales y presenciales sobre temas generales y específicos entre las instancias directivas, consultivas y operativas que conforman la REPEM y sus asociadas.

- Representación institucional en eventos nacionales, regionales e internacionales de las integrantes del Consejo directivo, consultivo, operativo y representantes de organizaciones nacionales y grupos de mujeres asociadas a la red.
- Visitas presenciales a organizaciones y grupos de mujeres en espacios nacionales.
- Informes de resultados sistematizados.
- Seminarios virtuales sobre el quehacer de las Redes en América Latina y sus procesos de “descentralización” organizativa y política.

- Ajustes periódicos a los formatos de presentación del presupuesto anual consolidado y a los informes de ejecución presupuestaria institucional y narrativos según formatos y lógicas solicitadas por las agencias de cooperación que apoyan el trabajo de REPEM.

- Elaboración de informes narrativos y financieros semestrales y de ejecución presupuestaria del desarrollo integral de la propuesta política programática de REPEM para ser presentada a las instancias directivas de REPEM y a su Asamblea.
- Ajustes periódicos administrativos en relación al personal de planta de REPEM y a los contratos de trabajo externo por resultado y producto concreto.
- Optimizar los recursos con los que cuenta REPEM, mejorar su infraestructura y sus recursos técnicos / metodológicos.

- Presentación y negociación del Plan Trienal REPEM 2006-2008 a distintas agencias y fundaciones de cooperación al desarrollo desde un enfoque de derechos.

- Elaboración y presentación de proyectos concretos que permitan el desarrollo integral de la propuesta institucional.
- Elaboración y presentación de proyectos en relación a temas emergentes de las agendas feministas y a las coyunturas políticas que se generan en torno a la lucha por la igualdad y la equidad de las mujeres en la sociedad.

- **Resultados Esperados**

- Fortalecer la propuesta de REPEM desde distintas miradas y reflexiones sobre el quehacer político programático de una red regional con fuertes vinculaciones en los niveles nacionales, regionales y globales.
 - Un mayor número de organizaciones y grupos de mujeres participando activamente de la propuesta política programática de REPEM.
 - Promover un debate sostenible sobre posibles procesos de “descentralización” de una Red como REPEM en el marco del fortalecimiento, ampliación e impulso de los grupos de trabajo temáticos y la cogestión de proyectos de responsabilidad compartida.
- REPEM optimiza sus recursos humanos, técnicos y administrativos para contribuir al logro progresivo de la misión institucional.
 - Diversificar los ingresos de REPEM para garantizar la sostenibilidad institucional a corto y mediano plazo.
 - **Indicadores**
- 2 seminarios virtuales al año sistematizados y con resultados prácticos para los procesos de ampliación e impacto de la red.
 - reuniones anuales del Consejo Directivo de la Red.
 - Número de eventos y participación de REPEM en espacios, nacionales, regionales y globales.
 - Ponencias y propuestas temáticas elaboradas y presentadas.
 - Documentos de participación y representación institucional sistematizados
 - Intervenciones de acciones de incidencia política y resultados logrados sistematizados y difundidos.
- 6 países visitados con compromisos de participación concreta en la ampliación de la propuesta política programática de REPEM (2 países del Sur, 2 de Centro América y 2 del Caribe español)
 - Sistematización de los seminarios virtuales y difusión de sus propuestas a las asociadas activas de REPEM y a las integrantes de los grupos de trabajo temáticos.
- Formatos de trabajo aplicados en la gestión administrativa institucional
 - Informes narrativos y financieros presentados y aprobados por las agencias que apoyan el trabajo de REPEM.
 - Formatos reforzados para la contratación de consultorías externas por proyecto determinado y resultados concretos.
 - Evaluación del incremento de los activos fijos de REPEM.
 - Número de proyectos presentados y aprobados.
- Ingresos por Convenios firmados de apoyo institucional de mediano plazo e ingresos por convenios firmados de apoyo institucional a actividades y procesos concretos.
 - **Actividades Desarrolladas**
- 1. Se realizaron las dos reuniones del Comité Directivo de REPEM en las ciudades de Montevideo y México respectivamente.¹¹

¹¹ Adjuntamos las resoluciones tomadas en las actas correspondientes.

- Se participaron en más de 15 espacios regionales y globales como expositoras y como integrantes de alianzas temáticas y de los movimientos de mujeres y feministas. Los principales fueron:
 - Reuniones del FSM y del Foro Hemisférico
 - Reuniones del Consejo Directivo de DAWN
 - Seminarios de la CEPAL
 - Reuniones convocadas por CEAAL¹²
 - Reuniones de construcción de estrategias políticas en el marco de la Campaña 28 de Septiembre “Por la despenalización del Aborto”; Campaña por una Convención Interamericana por los Derechos Sexuales y Reproductivos y Campaña contra los Fundamentalismos.
 - Participación en AWID sobre donde están los recursos para las mujeres
 - Participación en la Red de Salud de Mujeres Latinoamericanas y Caribeñas en su Universidad Itinerante, como docentes, en temas relacionados a la ciudadanía, democracia y estados laicos.
 - Participación en distintas reuniones sobre Macroeconomía y Género
 - Participación en reuniones de programas regionales convocadas por UNIFEM
 - Participación en las reuniones de la GCAP-LA como integrantes del Comité Facilitador
 - Apoyo al trabajo del grupo de mujeres feministas en la GCAP-Global
 - Participación en el curso de formación de la HBS y en distintas relacionadas con economía solidaria, educación, ciudadanía e interseccionalidad en espacios nacionales y regionales.

2. Se visitaron distintos países Venezuela (Caracas) México, Argentina, Bolivia, Chile, Guatemala, Perú (Lima) y Brasil (Brasilia). Como países en Europa: Alemania (Berlín) y España (Asturias y Madrid). Estuvimos en estos espacios invitadas a participar en distintos eventos y en actividades propias de REPEM, con todos los gastos pagados, lo que significa también un aporte sustancial presupuestario objetivo (no contable) para que REPEM amplíe sus referentes y esto se traduzca en nuevos grupos y mujeres participando de las propuestas como es el caso de Centro América donde al trabajo del GTL se incorporaron ONGs de mujeres de Costa Rica, El Salvador y Honduras.

3. No se pudieron realizar por falta de tiempo y de recursos humanos los seminarios virtuales. Sin embargo el Comité Directivo de REPEM a través de una consultoría externa se dio la tarea de encarar una nueva visión de la Red a través de la elaboración de un diagnóstico institucional y la posible reestructuración en líneas generales así un mayor proceso de descentralización de la Red. El documento denominado inicialmente “Análisis de la Estructura Organizacional de REPEM”, fue en una primera instancia discutido en la última reunión del Comité Directivo y sus aportes también se dieron vía electrónica hasta contar con un segundo documento, sobre el cual actualmente nos encontramos trabajando en un proceso inicial de reflexión con el objetivo de contar con una propuesta consensuada y en proceso de cara a la próxima Asamblea de REPEM que se realizará el 2008.

4. Se ajustaron periódicamente la elaboración de informes narrativos como también de ejecución presupuestaria. Estos últimos se envía al Comité Directivo trimestralmente en general y en detalle para que realicen el seguimiento correspondiente. Esto nos permitió tener al día tanto los informes narrativos y financieros actualizados y al día al terminar convenios por proyectos puntuales con distintas agencias de cooperación, los mismos que no tuvieron observación alguna como certifican el acuse de recibos señalando la conformidad con los mismos. En este marco en diciembre se

¹² El Comité Directivo de REPEM tomo la decisión en su última reunión de aclarar al CEAAL que no somos parte del CEAAL como Red, que somos una Red autónoma y desde ese lugar es que queremos coordinar y trabajar cuestiones relativas a la igualdad y equidad de género.

instalo un nuevo programa (VPGRADE MEROY CONTY) debido a la necesidad de actualizar nuestro programa a partir de nuevas normas internacionales de contabilidad.

- Se realizaron distintos esfuerzos para mejorar la infraestructura de REPEM y sus Instrumentos técnicos de trabajo, en este sentido se llevaron a cabo las siguientes tareas:
 - a) Cambio de las oficinas de REPEM a un espacio más amplio con mejores condiciones de trabajo, junto al ICAE, donde compartimos los gastos comunes.
 - b) Actualización de los equipos de computación de las oficinas y adquisición de material nuevo inmobiliario y de una fotocopidora. Instalación del Skype y de otros medios de comunicación para agilizar el trabajo, entre otras mejoras sustanciales en este campo.
 - c) Re-organización del equipo de REPEM en la sede de Montevideo, racionalización y priorización de actividades sustanciales por programas Institucionales y por proyectos aprobados.

5. La elaboración y negociación de proyectos fue una actividad permanente de la Coordinación general en este marco logramos:

Apoyos Institucionales:

La aprobación del Plan Trienal por HIVOS REPEM (2006-2008) con un incremento del 100% en relación al trienio anterior.

- a) La aprobación de la DVV para un nuevo trienio institucional REPEM (2007-2009) Con un incremento del 66% en relación al trienio anterior.

Apoyos Programáticos y/o por proyectos puntuales:

- b) Actionaid: Educación, género y economía (aprobado como proyecto puntual para el desarrollo de actividades en el programa 2 de REPEM)
- c) HBS: Macroeconomía y Género: Los debates Pendientes (aprobado anualmente Durante la gestión 2006 para el desarrollo de actividades de investigación y acción sobre el tema contempladas en el programa 2 de REPEM)
- d) UNIFEM: Mujeres y poder en la política (aprobado como proyecto puntual para el desarrollo de actividades puntuales relacionadas al programa 1 de REPEM)
- e) OXFAM-Santiago: Mujeres y poder en la política (aprobado como proyecto puntual para el desarrollo de actividades puntuales relacionadas al programa 1 de REPEM)
- f) CLADEM: Convención Interamericana por los Derechos Sexuales y Reproductivos (Aprobado para actividades puntuales para la divulgación de la Campaña en el Uruguay)
- g) Fondo Global para Mujeres: ¿ La interseccionalidad es un asunto político para las Agendas feministas? (aprobado para el desarrollo puntual de talleres regionales en el tema y para promover la participación política de las mujeres relacionadas al Programa 1 de REPEM)
- h) URBAL: Elaboración del Manual de Capacitación denominado “Aprendiendo de las Prácticas Políticas de las Mujeres” (aprobado para la elaboración del manual)
- i) URBAL: Cursos On Line “Yo Política” (aprobado como docentes del mismo)
- j) UNIFEM: Programa Regional: Ciudades Seguras, Violencia Contra las Mujeres y

Políticas Públicas (aprobado en sus dos primeras fases)

- k) DAWN: Apoyo a distintas actividades de REPEM como representantes en América Latina de esta Red Global.

- **Balance Programático**

En el reajuste del POA 2006 realizado al cabo del primer semestre, ajustamos las actividades del Programa 4 de REPEM debido a que muchas de ellas se materializaban en los otros 3 programas institucionales, en este sentido precisamos las tareas que este programa debe encarar además como eje articulador de toda la propuesta institucional.

Por otro lado nos enfrentamos a una reducción considerable del equipo con sede en las oficinas de Montevideo por razones personales lo que nos impulso a re-organizar el trabajo sin dejar de hacer lo sustancial de la propuesta integral de REPEM a partir de la aprobación de los proyectos en curso y que tienen perspectivas de mediano y largo plazo, aunque esto muchas veces significo la recarga del trabajo en todas las integrantes del equipo central.

Sin embargo, fuimos consolidando poco a poco la descentralización de muchas de las actividades programáticas de REPEM. El Comité Directivo de REPEM asumió tareas puntuales de seguimiento a cada uno de los programas, tienen representación institucional en distintos espacios regionales e internacionales, elaboraron propuestas, documentos y ponencias de representación institucional y tuvieron una participación muy activa en la elaboración de las editoriales de LA RED VA..., entre otros temas.

En segundo lugar es muy importante mencionar el trabajo que desarrolla el Grupo de Trabajo Latinoamericano (GTL) se trata de un grupo consolidado en 8 países y con nuevos contactos en países centroamericanos que tienen ya una característica de autogestión y de desarrollo de planes con responsabilidad y autonomía nacional bajo la coordinación de REPEM, desde sus oficinas centrales, pero que han asumido con mucha excelencia el trabajo colectivo de este programa en sus distintos niveles.

En tercer lugar REPEM durante la gestión 2006 trabajo con una serie de consultoras externas, tanto Uruguayas como de otros países de la región para llevar adelante y encarar los desafíos de los nuevos programas regionales, sobre todo vinculados a UNIFEM y a la HBS. Esto significo abrir REPEM, contar con resultados muy buenos en las propuestas realizadas y consolidar alianzas y lazos de solidaridad entre distintas redes y organizaciones de mujeres. En este marco también cabe resaltar el esfuerzo que se realizó para incorporar en el proyecto "Mujeres y Poder en la Política" a grupos de mujeres como contrapartes de esta propuesta, grupos integrados por las asociadas a REPEM, como de no asociadas pero amigas de la Red, quienes realizaron importantes tareas de organización en cada una de las actividades llevadas a cabo en este programa.

Finalmente el reconocimiento más importante al equipo con sede en Montevideo, que aunque reducido no dejó de realizar el trabajo planificado durante la gestión 2006, lo que nos llevo a cumplir con el 90% de las actividades programadas, con los indicadores anuales propuestos reajustados con una alta capacidad organizativa y política en todas estas tareas.

De 12 proyectos presentados de apoyo institucional y/o proyectos puntuales en el marco de los programas 10 fueron aprobados y dos se encuentran en proceso de negociación.

- a) Programa: Mujeres, Consumo y Derechos elaborado y en cogestión con Consumers International, con sede en Santiago de Chile (en negociación)

- b) Programa: La Perspectiva de Género, una Dimensión Indispensable para una Educación de Calidad, recientemente elaborada por integrantes del Comité Directivo de REPEM y que su proceso de negociación será encarado conjuntamente con el Consejo Internacional de Educación de Adultos (ICAE).

La proyección inicial presupuestada por REPEM para la gestión 2006, en el marco del nuevo plan trienal era de 355.000 \$us anuales, logramos durante la misma gestión un ingreso de 391. 043 \$us. Esto será certificado por la auditoria externa que estamos actualmente realizando y demuestra la voluntad y el esfuerzo que esta realizando REPEM para diversificar sus recursos y de esta manera garantizar la sostenibilidad institucional a corto, mediano y largo plazo.

8. En relación a este punto los balances programáticos expuestos líneas arriba resaltan los indicadores de alcance convenidos en el contrato. Se han alcanzado importantes cifras en cuanto a las y los beneficiarias de los programas institucionales directos e indirectos, superando en algunos casos las expectativas que teníamos y en otros, consolidando procesos que se han iniciado durante el primer semestre de la gestión 2006 a partir de la aprobación de nuevos proyectos y programas regionales. Los mismos que podrán ser evaluados en cuanto a sus impactos en la medida que se vayan desarrollando. Hay que tener en cuenta que REPEM participa de estos proyectos y/o programas regionales como Red Asociada junto a otras redes y organizaciones de mujeres de la región y que sus resultados dependen a mediano plazo de un su desarrollo integral y no sólo de las actividades concretas y/o tareas que REPEM debe realizar en distintas fases.

9. Se han desarrollado todos los esfuerzos institucionales para llevar a cabo el POA 2006 en el marco del Plan Trienal REPEM 2006-2008, con una mayor claridad en los resultados e indicadores que queremos lograr en proceso, En este sentido creemos que hemos dado un salto cualitativo importante en relación a años anteriores. Sin embargo, es importante señalar que al ser una Red Regional de incidencia social y política en varios campos relacionados a la equidad y la igualdad de género, muchas veces nos encontramos con limitaciones objetivas para medir el impacto de nuestras acciones, al no tratarse de acciones productivas y/o de otra naturaleza concretas que pueden ser medidas con mayor facilidad que las propuestas, actividades y acciones de incidencia política que REPEM realiza en distintos espacios sociales, políticos e institucionales y con una diversidad de actores muy grande.

El fortalecimiento y la consolidación de la presencia de REPEM en más de 10 países de la región y su articulación con diversas redes e iniciativas dan cuenta que contribuimos de manera significativa a cambiar el estado actual de las cosas, no sólo las relativas al género, sino contra todo tipo de exclusión y discriminación social, política y económica. Estos procesos y sus logros no sólo depende de REPEM, sino de factores externos muy fuertes e importantes en un mundo cambiante con gravísimos problemas para consolidar las democracias, los procesos de paz, las políticas de igualdad y donde existe una re-articulación muy peligrosa de las fuerzas conservadoras y fundamentalista por un lado y por otro un falta de compromiso de los gobiernos "progresistas de la región en relación a la igualdad y equidad de género.

10. La evaluación externa de medio termino esta planificada para realizarla durante la gestión del 2007.

11. Si realizamos evaluaciones internas del desarrollo del Plan Operativo Anual, que muchas veces que tuvieron como resultado racionalizar el trabajo y las acciones, sin dejar de hacer las actividades prioritarias, según nuestra capacidad institucional tomando en cuenta los contextos externos en los que nos movemos, los mismos que muchas veces determinan cambiar el cronograma de trabajo institucional anual.

Las reuniones del Comité Directivo, tienen siempre como un punto de su agenda de trabajo, el seguimiento y evaluación de las planificaciones operativas anuales. Sus recomendaciones y sugerencias son tomadas en cuenta para ajustar la planificación y/o cambiar algunos criterios en la conducción política y en la redistribución de tareas.

12. Las estrategias institucionales tuvieron un alto rendimiento, algunas que no funcionaron, fueron debido a los contextos sociales y políticos que vivió la región en muchos de los países donde tenemos acciones directas. Se presentaron muy buenas oportunidades al convocar a REPEM a ser socias de programas regionales en temas sustanciales de nuestro trabajo y que ahora son parte de nuestras acciones de corto, mediano y largo plazo. No existieron desviaciones de ninguna naturaleza, sólo la incorporación de las oportunidades traducidas en nuevos proyectos y en ingresos económicos para REPEM. No se realizaron algunas actividades por falta de tiempo y de recursos humanos, esto significó la salida de REPEM del proyecto URBAL: Centros de Ciudadanía para las Mujeres que inicialmente estaba contemplado, tanto en el Plan Trienal, como el POA 2006. Proyecto que además tuvo una serie de modificaciones estructurales a partir de los cambios políticos en las prefecturas e intendencias de las ciudades de São Paulo, Montevideo y Rosario.

13. Pregunta respondida ampliamente en el numeral 7 del presente informe.

14. La valoración global de toda la propuesta institucional desarrollada el 2006 es satisfactoria en términos del avance logrado en proceso en los resultados e indicadores esperados y en el cumplimiento del más del 90% de las actividades planificadas y reajustadas durante la gestión.

REPEM en el POA elaborado para la gestión 2007 señala su voluntad política de dar continuidad no sólo a las actividades sino a los procesos generados en los programas institucionales en base a las agencias que institucionalmente nos apoyan a los aportes puntuales que podemos lograr como lo hicimos el 2007, como también de abrir y/o estar pendientes de nuevas oportunidades que se presenten para llevar a cabo con eficiencia la propuesta política-programática de la Red.

Hasta el momento tenemos una proyección presupuestaria para la gestión 2007 de 300 mil dólares americanos, esperamos hasta abril del 2007, poder aumentar esta proyección en base a nuevos proyectos ya elaborados y otros por elaborar según nuestras necesidades, oportunidades y posibilidades de lograr una mayor des-centralización en la búsqueda de recursos conjuntamente con el Comité Directivo de REPEM, como con los grupos y/o organizaciones de mujeres y feministas en distintos países de la región donde desarrollaremos a cabo nuestras principales acciones.

D. Monitoreo del Desempeño y la Calidad Organizativa

15. Los monitoreos se hacen a través del equipo operativo en sus reuniones ordinarias y con el Comité Directivo en las reuniones anuales planificadas dos veces al año. Si bien en muchos momentos nos hemos visto saturadas de trabajo por la nueva dimensión y exigencia institucional frente a los nuevos desafíos y por la reducción del personal de planta en la sede central, hemos tenido la capacidad de re-organizar el trabajo y cumplir satisfactoriamente con las actividades para lograr los resultados obtenidos. Esto también fue posible debido a la incorporación de una nueva política de contratación de personal externo a REPEM en el marco Contratos e Trabajo por productos y resultados concretos, apoyados por las agencias que nos financian anualmente o por proyecto específico. Mayor información al respecto se encuentra también en el numeral 7, Programa 4.

16. Los procesos de elaboración del Plan Trienal REPEM 2006-2008 fue un proceso de construcción colectiva entre el equipo operativo central y el Comité Directivo. Para enriquecer el trabajo del POA 2006 también se incorporó a todas las integrantes del GTL en la formulación del Programa 2 y a las Integrantes de la Iniciativa Feminista de Cartagena, que junto a REPEM, estamos llevando a cabo la Agenda de Investigación sobre Macroeconomía y Género.

Al ser socias de distintos programas regionales estos fueron tanto en sus objetivos como resultados esperados construidos en varias reuniones colectivamente con distintas redes y organizaciones de mujeres con las que conformamos alianzas en base a objetivos comunes.

17. El desempeño de los programas han sido monitoreados a través de las actividades realizadas: Foros Regionales presenciales, presentación de propuestas de trabajo en mesas de coordinación regionales. Sistematización, publicación y socialización de los resultados de las distintas actividades; trabajo de incidencia en los planes nacionales de parte del GTL. Información permanente a través de la REDIA a las asociadas de REPEM de las actividades y resultados obtenidos. Presencia de representantes de las asociadas de REPEM en distintos espacios de representación a nivel global, regional y nacional.

18. Los indicadores hay que irlos adaptando permanentemente de acuerdo a los contextos donde llevamos a cabo las acciones, a las circunstancias y oportunidades y a las capacidades institucionales. Lo que no significa cambios sustanciales sino modificaciones más realistas y menos ambiciosas por las razones expuestas líneas arriba.

19. Hemos compartido, los resultados con todos los niveles en los que REPEM trabaja. El informe narrativo y financiero de la gestión 2005 fue socializado a través de la REDIA y de la página web de REPEM. Procederemos de la misma manera con el presente informe.

E. Relación con HIVOS

20. HIVOS es la principal agencia de apoyo institucional que tenemos, la misma que para este nuevo periodo de la vida institucional ha realizado un incremento significativo en su apoyo para el desarrollo del Plan Trienal de REPEM 2006-2008. La relación ha sido ágil y fluida en cuanto a la recepción de toda la documentación relacionada al nuevo contrato, por lo que manifestamos nuestra satisfacción y reconocemos el invaluable apoyo que nos brindan. Sin embargo, muchas veces no obtenemos respuestas a e-mail enviados con documentación que consideramos que es importante que HIVOS la tenga ya que hace parte del desarrollo de los Planes Operativos Anuales. Para nosotros este tema significa tener cierto grado de incertidumbre en relación a la recepción de los documentos enviada por parte de HIVOS. Ojalá que este tema a corto plazo se pueda subsanar, inicialmente bastaría saber que recibieron los documentos y si tienen dudas o preguntas sobre ellos manifestamos nuestra mejor disposición de aclarar las mismas a la brevedad posible de ser recibidas.

Resumen de los Ingresos Recibidos Durante la Gestión 2006

REPEM - PRESUPUESTO-EJECUCION DEL 01.01.2006 AL 31.12.2006														
(expresado en dólares norteamericanos) Elaborado : 11/01/2007														
EJECUTADO AL 31/12/2006														
INGRESOS	Ene-06	Feb-06	Mar-06	Abr-06	May-06	Jun-06	Jul-06	Ago-06	Sep-06	Oct-06	Nov-06	Dic-06	TOTAL	
I) Saldo Efectivo (Proyectos) al 01.01.2006	45,403												45,403	12%
II) PROYECTOS:													0	0%
1 HIVOS				62,050				51,203					113,253	29%
2 DVV	19,562								19,109				38,671	10%
3 OXFAM -UK							9,970						9,970	3%
4 UNIFEM-(Proy. Ciudades Seguras)							9,832					29,719	39,551	10%
5 UNIFEM (Participación Política)					8,000						2,000		10,000	3%
6 DAWN	3,760						26,980			3,439			34,179	9%
7 URBAL Red-12 (Manual)	4,737		4,785										9,522	2%
8 CLADEM			6,000										6,000	2%
9 HBS INICIATIVA CARTAGENA		3,962											3,962	1%
10 HBS-Macroeconomía -El Salvador						29,950					19,955		49,905	13%
11 URBAL-SAN PABLO								0		10,109			10,109	3%
12 ACTION AID								12,952					12,952	3%
13 Ingreso p WSF-CI/ Ingresos reintegro pasajes				1,206								5,485	6,691	2%
14 Ingresos Bancarios					281	0	594						875	0%
(1) Total Ingresos efectivo	28,059	3,962	10,785	63,256	8,281	29,950	47,376	64,155	19,109	13,548	27,440	29,719	391,043	

Los recursos fueron asignados en relación al POA 2006 y sus actividades tanto operativas como administrativas. No se realizaron inversiones significativas. Sin embargo se incremento el alquiler por traslado de oficinas de REPEM, cambios técnicos en el sistema de computación de las oficinas y servicios de mantenimiento.

Toda esta información será respaldada por la auditoria externa en ejecución.

Publicaciones: Ver Programa 3. Las publicaciones realizadas en la gestión 2006 en REPEM fueron enviadas en un ejemplar a HIVOS en fecha 06/02/2007.

Ximena Machicao Barbery: Coordinadora General de REPEM
Montevideo, Febrero, 2007.